

# Lettre annuelle

Centre de Formation d'Apprentis Spécialisé :  
un CFA comme les autres, l'adaptation en 



**10**

sites de  
formation

**4**

antennes  
départementales



**40**

salariés

**48**

jeunes  
DIMA

Dispositif d'Initiation  
aux Métiers en  
Alternance

**356**

apprentis  
suivis

**9**

ULIS  
partenaires

Unités Localisées  
pour l'Inclusion  
Scolaire



**113 000**

heures  
de formation  
dispensées



+ de **90%**

de satisfaction  
des apprentis

**2 500 K€**

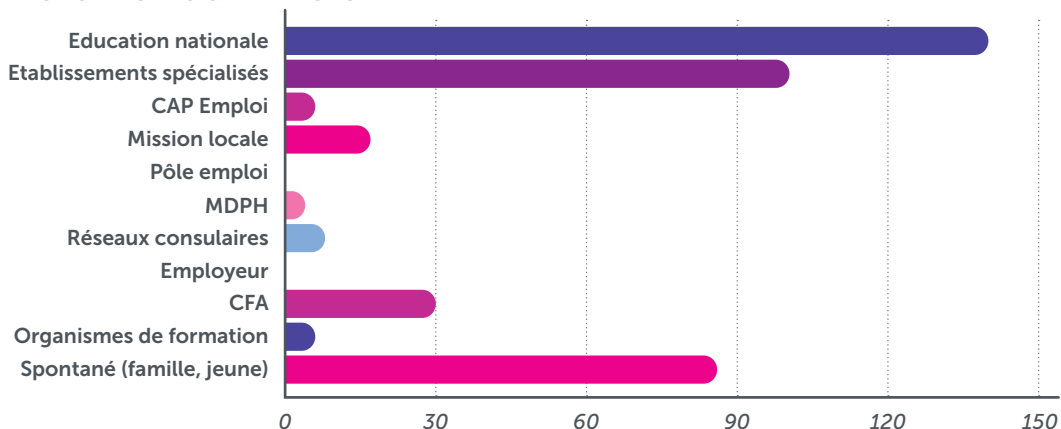
de budget

## DÉTERMINATION DU PROJET PROFESSIONNEL

### ACCUEIL

**400 jeunes reçus en premier accueil**

#### → ORGANISMES ORIENTEURS



### DIMA (DISPOSITIF D'INITIATION AUX MÉTIERS EN ALTERNANCE)

**48 jeunes**



**21 000 HEURES**  
de formation dispensées



**8%** Taux d'absentéisme



**22%** Taux de rupture



**70%**

DE JEUNES ORIENTÉS SUR DES CONTRATS D'APPRENTISSAGE À L'ISSUE DU DIMA

### ULIS (UNITÉ LOCALISÉE POUR L'INCLUSION SCOLAIRE)

**9 ULIS**

Lycées partenaires



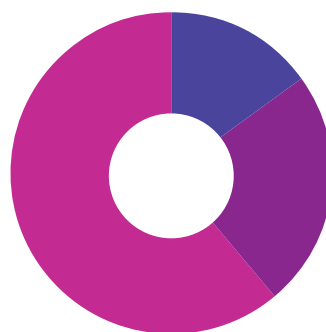
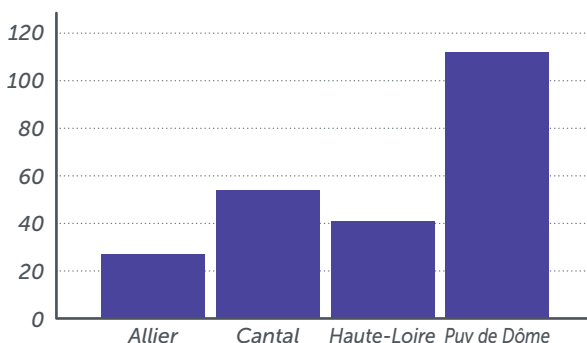
**2000 HEURES**  
d'accompagnement

## APPRENTISSAGE

### APPRENTIS

**234 apprentis** essentiellement de niveau V (moyenne annuelle)

#### → RÉPARTITION PAR DÉPARTEMENT



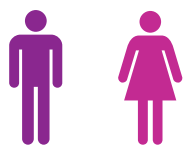
#### → FORMATIONS VISÉES

- 61% • Interprofessionnel
- 24% • BTP
- 15% • Agriculture

**186 NOUVEAUX  
CONTRATS  
signés**



**19 ANS** âge moyen



**73% 27%**



**72%**  
TAUX  
DE RÉUSSITE  
À L'EXAMEN  
(CAP)



**92 000**  
HEURES  
de formation  
dispensées

**54%** TAUX D'INSERTION  
DES APPRENTIS SORTANTS  
(À 1 AN)



CDI 15% • CDD 54%  
Autres formations 31%



**9%**  
TAUX D'ABSENTEISME

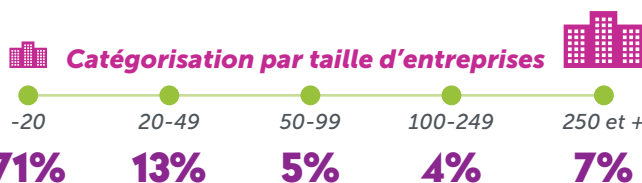


**16%**  
TAUX DE RUPTURE

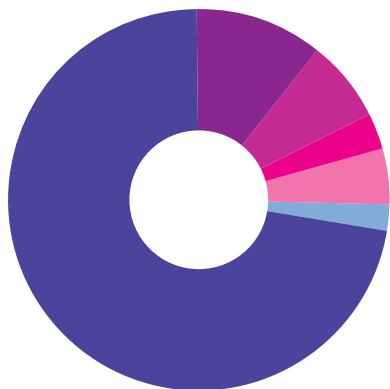
### EMPLOYEURS



**346 employeurs**  
dont **45** employeurs publics



## RESSOURCES DU CFAS ET EFFECTIF SALARIÉS



### → LES CHARGES ANNÉE CIVILE 2015 PAR POSTE

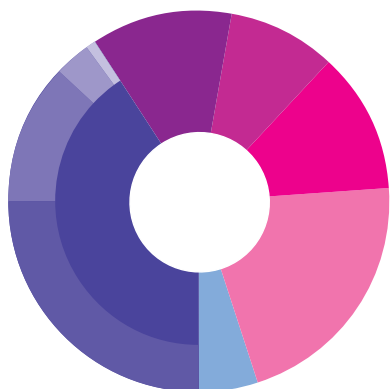
- **73%** • Charges de personnel (1763 K€)
- **10%** • Sous-traitance enseignement professionnel (256 K€)
- **7%** • Charges fixes (172 K€)
- **3%** • Transport, Hébergement, Repas des apprentis (80 K€)
- **5%** • Charges fonctionnements (111 K€)
- **2%** • Charges diverses (40 K€)

**38**  
ETP

**Effectif  
salariés**

**42**  
ANS

**Age moyen  
des salariés**



### → LES PRODUITS ANNÉE CIVILE 2015

- **41%** • Subvention de fonctionnement Conseil régional (1 045 K€) :
  - **25%** • Région
  - **12%** • DIMA
  - **3%** • THR
  - **1%** • Com rupture
- **12%** • Secteur public (305 K€)
- **9%** • Prestations (233 K€)
- **12%** • Agefiph (297 K€)
- **21%** • Taxe apprentissage (536 K€)
- **5%** • Autre (136 K€)

**10**  
ANS

**Ancienneté  
moyenne**



## LA QUALITÉ

### NOTRE POLITIQUE

- Tendre vers 100% de satisfaction des apprenants et employeurs
- Optimiser le fonctionnement et l'organisation du CFAS
- Respecter scrupuleusement les exigences réglementaires
- Mettre la qualité au service du projet d'établissement 2016-2018
  1. L'évolution de l'offre de service
  2. L'accompagnement des acteurs
  3. La valorisation des actions
  4. Le développement des compétences et exigences

### AUDIT



**92%**  
**DE CONFORMITÉ**  
**AU RÉFÉRENTIEL**



**6 OPPORTUNITÉS**  
**D'AMÉLIORATION**



**5 POINTS FORTS**  
**REPÉRÉS**



## PROJET D'ÉTABLISSEMENT 2016-2018

**DÉPLOIEMENT**

**INNOVATION**

**PROGRÈS  
CONTINU**

- S'ouvrir à des **niveaux supérieurs** de formation
- Créer une Antenne sur un **nouveau département** de la région Auvergne-Rhône Alpes
- Développer notre action auprès des employeurs publics et privés de **grande taille**
- Favoriser **l'accompagnement social** des apprenants
- Augmenter le nombre de **sites de formation** sur les départements d'auvergne
- Renforcer l'offre **pré-apprentissage**
- Généraliser la **formation des Maîtres d'Apprentissage**
- Déployer sur chaque Antenne un **logiciel spécifique lié aux troubles du langage**
- Mobiliser les acteurs et partenaires par une **communication innovante et soutenue**
- Accompagner la **professionnalisation** des équipes
- Exploiter tous les ressorts de la **mise en commun pédagogique**
- Système qualité : formaliser et **améliorer les pratiques**



SIÈGE SOCIAL CFAS • CAP 3A  
CENTRE VICTOIRE  
1 AVENUE DES COTTAGES - 63000 CLERMONT-FERRAND

Tél. 04 73 90 12 12

E-mail : [contact@cfas-auvergne.com](mailto:contact@cfas-auvergne.com)

[www.cfas-auvergne.com](http://www.cfas-auvergne.com)

AUVERGNE – RhôneAlpes\*



\* Signature provisoire : le nom de la Région sera fixé par décret en Conseil d'Etat avant le 1<sup>er</sup> octobre 2016, après avis du Conseil Régional.