



Rapport d'activité

.....
2024



UN CFA COMME LES AUTRES, L'ADAPTATION EN PLUS

Géré par l'association CAP 3A, reconnue d'intérêt général, le CFAS Auvergne œuvre depuis plus de 30 ans pour rendre accessible l'apprentissage aux personnes en situation de handicap.

Il accompagne et forme près de 300 apprentis qui préparent, en milieu ordinaire, tout titre ou diplôme de niveau 3 ou 4 (CAP, BP, Mentions Complémentaires...).

Pour garantir leur intégration et sécuriser leur parcours, les équipes du CFAS Auvergne interviennent à chaque étape du contrat : de la validation du projet et la recherche d'un employeur jusqu'à l'examen puis l'insertion professionnelle durable.

Dans un souci constant d'inclusion, ses apprentis sont pleinement intégrés dans les effectifs des différents CFA de la région avec lesquels il collabore au quotidien.

Cette organisation permet de rendre accessibles aux apprentis en situation de handicap toutes les offres de formation en apprentissage de la région.

Au sein du réseau 2APH, il œuvre au plan national pour promouvoir l'apprentissage adapté comme solution d'intégration durable des personnes en situation de handicap.

Son action est rendue possible grâce au soutien du Conseil Régional Auvergne-Rhône-Alpes, de l'Agefiph, du FIPHFP et aux concours financiers des OPCO (Opérateurs de compétences).

SOMMAIRE

Réalisations de l'année 2024	4-7
Le projet d'établissement CFAS Auvergne 2023-2028	8-9
Le CFAS Auvergne dans l'Allier	10-11
Le CFAS Auvergne dans le Cantal	12-13
Le CFAS Auvergne dans la Loire	14-15
Le CFAS Auvergne dans la Haute-Loire	16-17
Le CFAS Auvergne dans le Puy-de-Dôme	18-19
La mobilité internationale au CFAS Auvergne	20-21
Perspectives 2025	22
Partenaires	23

Le mot du Président et du Directeur



La stabilisation du contexte financier de l'apprentissage dont nous nous réjouissons en 2023 aura été de courte durée ! Les premiers nuages pour le CFAS Auvergne sont apparus au semestre 2024 avec l'extension de la prime Ségur à tous les salariés du secteur médico-social, bienvenue pour nos salariés certes, mais qui génère une charge supplémentaire permanente de 300 K€ par an dont il nous reste à trouver la contrepartie !

D'autres nuages ont suivi début 2025 avec la réduction de la prime à l'embauche d'apprentis et de nouveaux changements dans le financement de l'apprentissage. Il est décidément illusoire d'espérer un jour faire comprendre aux législateurs de tous bords que l'instabilité permanente conduit aux effets inverses de ceux qui sont attendus.

Veut-on vraiment promouvoir l'apprentissage dans ces conditions ? Il est permis d'en douter !

Quoi qu'il en soit, la détermination de l'équipe du CFAS Auvergne, associant ses administrateurs, sa direction et ses collaborateurs reste intacte...elle ! Ce rapport d'activité 2024 en témoigne. Les initiatives engagées durant l'année en matière d'innovation, d'adaptation, d'orientation et d'insertion sont la déclinaison opérationnelle de notre projet d'établissement. On s'y tient et surtout, on en évalue régulièrement la bonne marche, en parfaite transparence vis-à-vis de nos précieux partenaires sans lesquels il serait vain de poursuivre l'objet social de l'association avec succès.

Les chiffres sont là : taux de réussite aux examens, taux d'insertion dans l'emploi à l'issue de la formation, taux de poursuite du cursus. Au-delà de ces indicateurs classiques,

C'est avec beaucoup de fierté que nous vous présentons l'édition 2024 de notre rapport d'activité qui s'attache, comme l'an passé, à rendre visibles nos actions au service des apprentis (ou candidats à l'apprentissage) en situation de handicap et de leurs employeurs.

Sans être exhaustif, ce nouveau rapport met en lumière plusieurs réalisations, en phase avec les priorités de notre projet d'établissement, rendues possibles grâce à l'engagement de nos équipes et de nos nombreux partenaires.

Il rappelle également les faits marquants de l'année au premier rang desquels on pourrait citer pour 2024 la mise en place de la prime « Ségur » pour le personnel du CFAS Auvergne.

Cette revalorisation salariale, bienvenue pour l'ensemble des bénéficiaires, a toutefois un impact non négligeable sur les finances de notre association. Pour nous permettre de

la satisfaction des apprentis (9/10), comme des celle des employeurs est également mesurée. Et quelle évaluation que celle de l'audit indépendant pour renouvellement de la certification ayant conclu à l'absence de non-conformité ! Considérons-le comme la reconnaissance du travail de nos équipes et un bel encouragement à progresser encore.

Pour ma part, je retiens de cette évaluation annuelle la fierté légitime de nos récipiendaires, celle de Théo, de Tycia, de Raphaël, d'Alpha, de Romain dont le lecteur découvrira les succès personnels dans ces pages, lauréats exemplaires promis à un bel avenir professionnel en dépit de leur handicap.

C'est bien là le fondement de notre engagement collectif : faire vivre et prospérer un CFA comme les autres, oui, mais avec ce plus d'adaptation permettant à nos apprentis de révéler leur talent et trouver leur épanouissement professionnel.

Qu'il me soit permis de conclure cette introduction en saluant une nouvelle fois le travail de nos équipes et en remerciant chaleureusement nos partenaires qui accompagnent notre ambition : les CFA en charge de l'enseignement professionnel, les employeurs dont l'engagement mériterait d'être davantage reconnu et aidé, les acteurs institutionnels du handicap, de la formation et de l'insertion, les collectivités locales, avec une mention particulière pour le Conseil Régional Auvergne-Rhône Alpes qui accompagne financièrement nos investissements, ainsi que le Département et le Centre de gestion de la Loire qui accompagnent notre déploiement sur de nouveaux territoires de la grande Région.

Éric DUEZ
Président

l'absorber durablement, nous sommes une nouvelle fois tenus d'évoluer, de nous adapter, d'innover.

Nous avons su par le passé traverser d'autres périodes d'incertitude, notre état d'esprit reste résolument optimiste et nos ambitions intactes.

Nous connaissons notre potentiel, nous savons pouvoir compter sur l'implication de notre gouvernance et de nos équipes comme sur le soutien de nos partenaires.

C'est ce que ce rapport d'activité s'attache à démontrer.

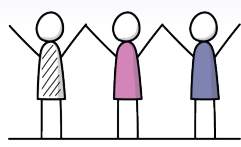
Au nom de l'ensemble des équipes du CFAS Auvergne, je vous en souhaite bonne lecture.



Benoît AYME
Directeur

Réalisations de l'année 2024

L'APPRENTISSAGE : CHIFFRES-CLÉS



73%

de **réussite**
aux examens
(session juin 2024)



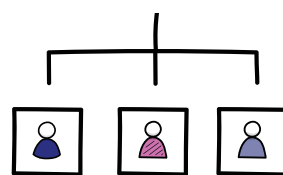
284

apprentis sous **contrat**
à la rentrée 2024

une équipe de

53
salariés

(au 31/12/2024)



80%

des apprentis CFAS
**en emploi ou
en formation**
6 mois après leur sortie
(enquête Devenir des sortants
CFAS 2024 au 31 décembre)



CFA/OFA

partenaires



8,88
10

**note de
satisfaction**
globale des apprentis
(enquête annuelle de
satisfaction juin 2024)

LES TEMPS FORTS DE 2024

JANVIER 2024

Journée régionale
du personnel

22 janvier

Conseil de
perfectionnement

21 juin

Conseil
d'administration
de printemps

3 mai

ZOOM SUR

Audit de renouvellement QUALIOPI

+ du 8 au 12 juillet 2024

L'audit de renouvellement de la certification QUALIOPI, obtenu en 2021, s'est déroulé du 8 au 12 juillet 2024.



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :

ACTIONS DE FORMATIONS
ACTIONS DE FORMATIONS PAR APPRENTISSAGE

Durant 4,5 jours, notre auditrice de l'organisme AFNOR a pu apprécier la qualité de nos actions au siège et sur plusieurs sites échantillonnés dans l'Allier, le Cantal et la Haute-Loire.

Aucune non-conformité n'ayant été relevée,

la certification QUALIOPI a été confirmée pour une nouvelle période de 3 ans, avec un audit de surveillance à mi-parcours programmé pour le premier trimestre 2026.

Séjour pour Tous

+ 18 octobre 2024

Initialement prévue pour revaloriser le salaire des soignants particulièrement mobilisés durant l'épisode COVID, la prime Séjour a progressivement été étendue entre 2021 et 2024 à un nombre croissant de professionnels du monde médical ou médico-social.

À l'été 2024, le dispositif a ainsi été étendu à l'ensemble des salariés des structures de la branche de l'action sanitaire et sociale dont le CFAS Auvergne.

Lors de leur réunion exceptionnelle du 18 octobre 2024, les membres du conseil d'administration ont dès lors acté le versement de la prime Séjour à l'ensemble des salariés du CFAS Auvergne avec un effet rétroactif au 1^{er} janvier 2024.

L'ÉQUIPE DU SIÈGE

DIRECTEUR



Benoît
AYME

ASSISTANTE
DE DIRECTION



Camille
BERNARD

RESPONSABLE
RH ET MOYENS
GÉNÉRAUX



Monique
GUILLAUME

RESPONSABLE
ADMINISTRATIF
ET FINANCIER



Lilian
CHAPAVEIRE

RÉFÉRENTE
SECTEUR PUBLIC
ET MILIEU
PROTÉGÉ



Roselyne
SABATIER

RESPONSABLE
NUMÉRIQUE
ET INNOVATION -
RÉFÉRENT MOBILITÉ



Frédéric
DEPREZ

RESPONSABLE
PÉDAGOGIQUE
ET QUALITÉ



Fadela
HAENGGI

ASSISTANTS ADMINISTRATIFS



Alexia
TENNEQUIN



Benjamin
ALEXANDRE



Nadine
BOUTONNET



Réalisations de l'année 2024

LE BILAN SOCIAL : CHIFFRES-CLÉS

58

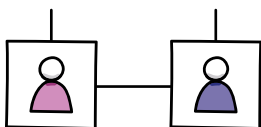
salariés

(sur l'année civile 2024)



51,4 ETP

(au 31/12/2024)



39

femmes

14

hommes

45 ans

de moyenne d'âge



4

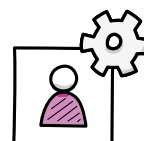
collaborateurs en situation de **handicap**

(obligation d'emploi de 2)

10,12 ans

d'ancienneté moyenne

12



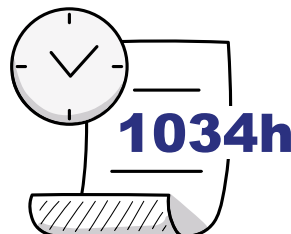
bénéficiaires du nouveau

Forfait de Mobilités Durables

taux d'absentéisme

4,53%

formation des équipes



1034h

de formation suivies



12

sessions organisées

55



collaborateurs formés

CDD

6

CDI

47

Formation Premiers Secours en Santé Mentale

Dans le cadre de sa politique de prévention et de bien-être au travail, le CFAS Auvergne a engagé en 2024 une action forte en faveur de la santé mentale. 49 salariés ont ainsi été formés aux Premiers Secours en Santé Mentale (PSSM), une démarche essentielle pour mieux repérer, comprendre et accompagner les situations de mal-être psychologique.

Cette formation de 2 jours permet aux équipes d'acquérir des réflexes adaptés face à des signaux de détresse, de favoriser l'écoute bienveillante et de contribuer à un environnement de travail plus attentif et inclusif.

Une nouvelle session est programmée en 2025 pour permettre aux derniers salariés de se former à cette thématique essentielle.



+ ZOOM SUR

pix

CENTRE DE CERTIFICATION



Le CFAS Auvergne reconnu centre de certification PIX

Le CFAS Auvergne a demandé et obtenu l'agrément lui permettant d'être référencé comme **centre de certification PIX**.

Cette distinction lui permet désormais de délivrer la **Certification PIX**, nouvelle référence attestant des compétences numériques de son titulaire, reconnue par l'État, le monde académique et professionnel.

Un outil de plus à proposer aux apprentis du CFAS Auvergne pour les sensibiliser à l'importance de maîtriser les outils digitaux, améliorer leur employabilité et faciliter leur insertion professionnelle durable.

Réhabilitation des salles de classe et des bureaux

Dans un souci constant d'amélioration des conditions d'accueil de ses apprentis et des conditions de travail de ses équipes, **le CFAS Auvergne modernise régulièrement l'équipement de ses locaux**.

En 2024, la démarche s'est accélérée et a pu profiter à chaque antenne départementale :

- **Achat de nouveaux écrans interactifs** dans les salles non encore dotées ;
- **Déploiement d'ordinateurs et d'ipads** dans les antennes ;
- **Renouvellement du mobilier** dans les CFA interprofessionnels du Cantal, de Haute-Loire et du Puy-de-Dôme comme dans les 4 CFA BTP d'Auvergne.

Toutes ces réhabilitations sont rendues possibles grâce au précieux soutien financier de **la Région et des OPCO**.



Le CFAS Auvergne rejoint la communauté EdTech Lyon

EdTech Lyon est une communauté de partage, de rencontres et d'échanges qui relève en collectif les défis de l'usage du numérique en éducation et en formation tout au long de la vie.

Ses 75 adhérents (entreprises de la tech, acteurs de terrain, organismes de formation, chercheurs) constituent une communauté active et apprenante, mobilisée autour de 3 valeurs : **s'engager, grandir ensemble et développer une technologie avec un impact positif**.

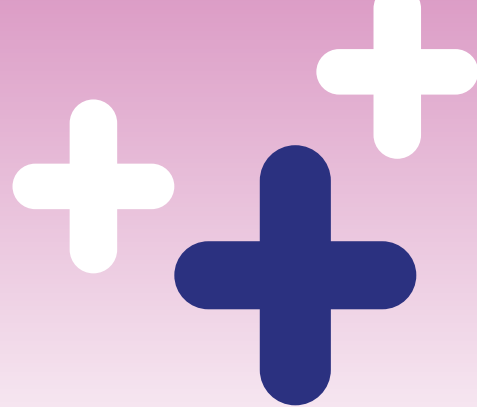
Le CFAS Auvergne est fier d'avoir rejoint cette communauté engagée et participe régulièrement aux nombreuses rencontres et réflexions organisées sur le territoire.

Membre de la communauté

EdTech
Lyon

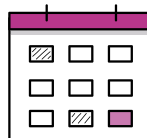


Le projet d'établissement CFAS 2023 – 2028



Après plusieurs années perturbées par la fusion des régions Auvergne et Rhône-Alpes, l'entrée en vigueur de la réforme de l'apprentissage ou la crise sanitaire COVID, le CFAS Auvergne avait besoin de se projeter sur le temps long et de disposer d'orientations stratégiques claires pour guider son développement.

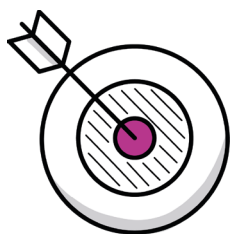
Initiée par la gouvernance et proposée à l'ensemble des équipes réunies en janvier 2023, la démarche de construction du projet d'établissement 2023-2028 a permis aux groupes de collaborateurs volontaires d'imaginer le CFAS Auvergne de demain et de retranscrire cette vision à travers **3 ambitions déclinées chacune en 4 objectifs d'impact**.



Dévoilé lors de l'assemblée générale de 2023, le projet d'établissement sert depuis de boussole pour orienter les nombreuses actions du CFAS Auvergne dont seulement quelques-unes sont valorisées dans les rapports d'activité annuels.

Son état d'avancement est présenté aux partenaires lors de chaque assemblée générale et aux équipes du CFAS Auvergne lors de leur séminaire annuel.

AMBITION 1



Devenir incontournable dans l'orientation, la formation et l'accompagnement vers l'emploi des personnes en situation de handicap en proposant des parcours personnalisés construits à partir d'une offre de services diversifiée et maîtrisée.

Objectifs d'impact

- **Construire** le parcours adapté au projet de chacun
- **Sécuriser** les parcours par des services et des activités complémentaires spécifiques
- **Proposer** une approche pédagogique active et innovante
- **Assurer** une continuité d'accompagnement et de services post formation pour faciliter l'accès à l'emploi

Actions concrètes réalisées ou engagées

Ouvrir les projets de **mobilité internationale** aux apprentis du CFAS Auvergne.

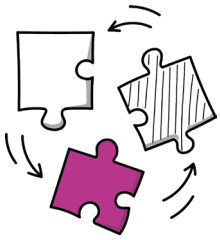
Doter chaque salle de formation de **mobiliers et d'équipements modernes et adaptés**.

Élargir l'offre de formation accessible aux apprentis du CFAS Auvergne.

Affirmer la place **des sessions supplémentaires** dans le parcours de formation.
(semaine de formation supplémentaire propre aux apprentis CFAS)

Mobiliser le DIAVA en amont du contrat pour sécuriser le parcours.

AMBITION 2



Enrichir collectivement notre organisation en cultivant nos valeurs et notre « adaptabilité » tout en veillant à l'implication et au bien-être de chacun.

Objectifs d'impact

- **Structurer et muscler** notre organisation dans une démarche d'amélioration continue
- **Cultiver** notre adaptabilité et notre agilité pour répondre aux enjeux de demain
- **Attirer** sur nos valeurs les nouveaux talents, fidéliser et faire évoluer nos équipes
- **Fédérer** nos équipes pour renforcer la cohésion et la coopération

Actions concrètes réalisées ou engagées

Proposer un **parcours d'intégration et une offre de formations** à tout nouveau collaborateur.

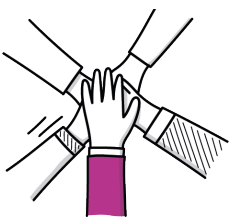
Multiplier les **immersions et les échanges interdépartementaux.**

Moderniser le système d'information en priorisant l'utilisation des outils Microsoft.

Mettre en place un **Forfait Mobilités Durables** pour encourager les modes de déplacement alternatifs.

Mener une réelle politique de **Gestion Prévisionnelle des Emplois et Parcours Professionnels** (GPEPP)

AMBITION 3



Rassembler le plus grand nombre autour d'un modèle de formation et d'insertion professionnelle éprouvé de longue date pour continuer d'évoluer, d'innover et de militer en faveur de l'inclusion des personnes en situation de handicap.

Objectifs d'impact

- **Convaincre** de l'opportunité de l'apprentissage adapté
- **Collaborer** pour faire évoluer l'écosystème handicap
- **Valoriser** nos réalisations pour susciter de nouveaux projets
- **Imaginer** l'après pour rester singulier

Actions concrètes réalisées ou engagées

Élargir la zone d'intervention du CFAS Auvergne à de nouveaux CFA sur de nouveaux départements.

Structurer un **PRiDe** (Pôle Recherche, Innovation et Développement)

Travailler avec les **associations de parents ou d'utilisateurs.**

Mettre en place et animer un **conseil scientifique.**

Soutenir y compris financièrement **les initiatives locales en faveur de l'emploi** des TH.

Le CFAS Auvergne DANS L'ALLIER

IMPLANTATIONS

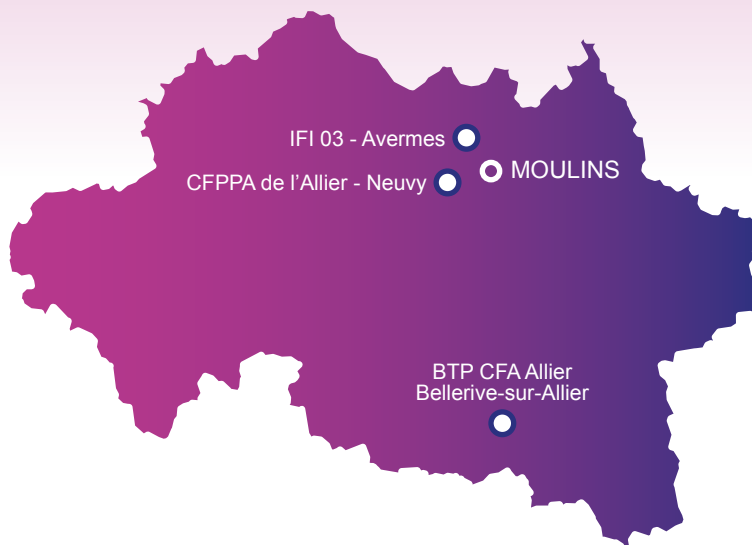
Antenne 03

Dans les locaux de l'IFI 03

11 route de Paris

03000 AVERMES

○ Nos CFA partenaires sur le département



L'ÉQUIPE

COORDINATRICE DE L'ANTENNE



Anne-Catherine
FORET

FORMATRICES



Fabienne
GENTILHOMME



Florence
MORILLON



Céline
SGHIR



Léa
PERUS

DÉLÉGUÉES AUX ENTREPRISES

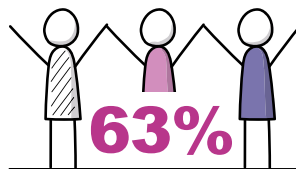


Réjane
JARANTON



Jade
FOURNIER-DALIGAND

CHIFFRES-CLÉS 2024



de réussite
aux examens

Suivi des apprentis 6
mois après leurs examens



en emploi



en poursuite
de formation



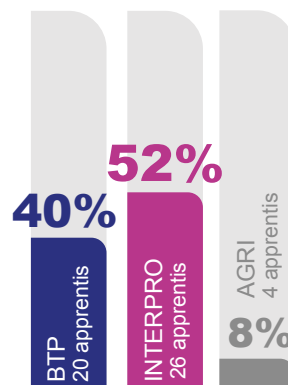
en recherche
d'emploi

nombre
de suivi
DIAVA
au 31/12/24



apprentis sous
contrat
au 31/12/24

Répartition
des apprentis CFAS
au 31/12/24



ZOOM SUR



Théo Geffroy – Un parcours exemplaire entre apprentissage et haut niveau sportif

+ 13 avril 2025

Apprenti recruté par la Région pour préparer un CAP Cuisine au CFAS Auvergne, **Théo GEFROY** poursuit sa formation tout en menant une carrière de sportif de haut niveau.

Sur toute l'année 2024, il a su concilier les exigences professionnelles inhérentes à l'apprentissage et les longues heures d'entraînement nécessaires pour être prêt pour les championnats d'Europe de para-athlétisme.

Le travail a payé puisque le licencié du Montluçon Athlétisme s'est illustré récemment en remportant le titre de champion d'Europe Virtus du 1 500 m, puis la médaille d'argent sur 10 km aux championnats d'Europe de para-athlétisme le 13 avril 2025 en Italie.

LIPSI et l'antenne Allier du CFAS Auvergne collaborent pour l'emploi des jeunes en situation de handicap

Dans le cadre de leur engagement commun en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes en situation de handicap, le CFAS Auvergne – antenne Allier et LIPSI ont expérimenté ensemble une nouvelle version du parcours « Destination Emploi ».

Cette action innovante combine un accompagnement collectif et individuel, conçu pour renforcer l'engagement des apprentis en cours de contrat et les préparer

efficacement à la suite de leur parcours en facilitant la projection vers l'après-apprentissage.

Ateliers collectifs, entretiens personnalisés, travail sur le projet professionnel et techniques de recherche d'emploi ont permis aux jeunes de gagner en confiance et en autonomie.

Une phase test réussie qui se poursuivra en 2025 pour peut-être essayer hors des frontières du département.

LIPSI est une jeune structure de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) qui œuvre pour l'insertion professionnelle des publics fragiles au sein des entreprises de la région Auvergne-Rhône-Alpes.

Détenue à 100% et présidée par l'association CAP3A qui gère le CFAS Auvergne, elle aspire à développer, expérimenter et essayer des pratiques d'accompagnement et de formation innovantes à destination des demandeurs d'emploi et des entreprises.



Une apprentie du CFAS Auvergne en route vers les finales des WorldSkills

Tycia, apprentie en CAP Peintre Applicateur de Revêtements, a brillamment représenté le CFAS Auvergne et le BTP CFA Allier lors des sélections départementales puis régionales des Worldskills dans la catégorie « Peinture et Décoration ».

Malgré une concurrence relevée, Tycia s'est distinguée en terminant à la 5^e position. Cet excellent résultat lui

permet de décrocher sa qualification pour les finales nationales qui se dérouleront en 2025 à Marseille, dans la catégorie « Parcours Plus » des Worldskills, spécifiquement dédiée aux personnes en situation de handicap.

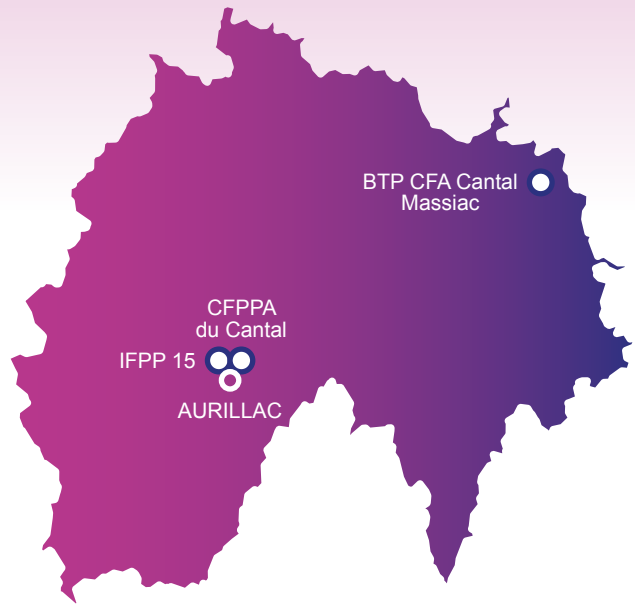
Un parcours exemplaire à suivre en 2025 !

Le CFAS Auvergne DANS LE CANTAL

IMPLANTATIONS

- Antenne 15**
- Dans les locaux de l'IFPP 15
- 8 rue Agricole Perdiguer
- 15000 AURILLAC**

○ Nos CFA partenaires sur le département



L'ÉQUIPE

COORDINATRICE DE L'ANTENNE



Fabienne
LISSAC

FORMATEURS



Maryline
AMBLARD
Aurillac



Guillaume
SALAVERT
Aurillac



Nathalie
FOQUIN
Massiac



David
TRIN
Aurillac

DÉLÉGUÉS AUX ENTREPRISES CHARGÉS DE MISSION

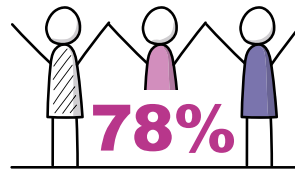


Francis
GRAMONT



Gilles
PRADAL

CHIFFRES-CLÉS 2024



de **réussite**
aux examens

Suivi des apprentis 6
mois après leurs examens



en emploi



en poursuite
de formation



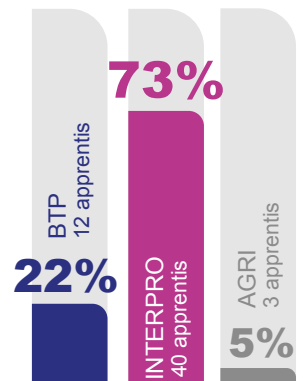
en recherche
d'emploi

nombre
de suivi
DIAVA
au 31/12/24



apprentis sous
contrat
au 31/12/24

Répartition
des apprentis CFAS
au 31/12/24



ZOOM SUR



Emploi & Handicap : une rencontre autour de l'apprentissage inclusif

+ 18 au 22 novembre 2024

À l'occasion de la **Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH)**, le CFAS Auvergne, en partenariat avec la DDETS du Cantal et le club « Les entreprises s'engagent », a organisé une rencontre conviviale et engagée dans un restaurant d'Aurillac formant et recrutant régulièrement des apprentis en situation de handicap.

Plusieurs employeurs du bassin, le préfet du Cantal, la sous-préfète de Mauriac ainsi que les partenaires du handicap ont répondu présents pour échanger autour de l'insertion professionnelle et de l'apprentissage inclusif. Cet événement a permis de valoriser les réussites locales, de renforcer les liens et de rappeler l'importance d'un accompagnement adapté et d'un travail en réseau pour permettre aux jeunes en situation de handicap de réussir grâce à l'apprentissage.

S'entourer pour mieux accompagner

Conscient que les besoins spécifiques de certains apprentis ne peuvent être intégralement pris en charge en interne, le CFAS Auvergne a engagé une démarche de collaboration avec des partenaires extérieurs.

Pionnières, les équipes du Cantal profitent depuis plusieurs mois de l'expertise d'une ergothérapeute libérale qui intervient sur deux axes complémentaires :

- **Un suivi individualisé** auprès de certains apprentis afin d'identifier les freins à leur apprentissage et leur proposer des solutions concrètes pour réussir.
- **Un appui aux équipes pédagogiques**, à travers des conseils sur l'aménagement des espaces de formation et la mise à disposition d'outils et de pratiques facilitant l'inclusion de tous les publics.

Une première expérience réussie qui pourrait ouvrir la voie à un déploiement plus large sur l'ensemble du territoire.



Renouvellement de la convention avec le CDG 15

Le CFAS Auvergne a renouvelé en 2024 **sa convention de partenariat avec le Centre de Gestion de la Fonction Publique du Cantal (CDG 15)**.

Acteur central de la gestion des ressources humaines pour les collectivités, les centres de

gestion d'Auvergne font, depuis plusieurs années, confiance au CFAS Auvergne pour mieux faire connaître l'apprentissage adapté comme voie d'accès à l'emploi public et sécuriser les parcours grâce à un accompagnement coordonné.

Le CFAS Auvergne DANS LA LOIRE

IMPLANTATIONS

Antenne 42

Dans les locaux de la Chambre
de Métiers et de l'Artisanat
rue de l'Artisanat et du Concept

42000 ST-ETIENNE



L'ÉQUIPE

COORDINATEUR
DE L'ANTENNE



Jason
OLMOS

DÉLÉGUÉE AUX ENTREPRISES
CHARGÉE DE MISSION



Tissa
MILLION

Interview du nouveau coordinateur : Jason OLMOS



« Issu d'un parcours engagé dans l'éducation populaire, j'ai exercé des rôles divers : formateur, animateur, coordinateur, référent handicap et bénévole, toujours guidé par les valeurs du social et de l'éducation. Mon chemin personnel et associatif m'a conduit au CFAS Auvergne. »

Coordonner l'antenne de la Loire est une expérience formatrice, révélant une association aux valeurs et au fort potentiel dans le département.

L'objectif est maintenant de structurer l'antenne pour la rentrée de septembre 2025 et de collaborer avec les acteurs de l'éducation, de l'apprentissage et de l'orientation afin d'accompagner les personnes en situation de handicap dans leur formation en alternance et leur parcours professionnel. »

+ Jason OLMOS,
coordinateur de l'antenne de la Loire.



Une confiance renouvelée du CDG 42 et du département

La collaboration avec le Centre de Gestion de la Fonction Publique 42 (CDG 42) et le département de la Loire se poursuit en 2024 avec le même objectif de favoriser l'accès à l'apprentissage des jeunes en situation de handicap au sein de la fonction publique territoriale.

Les équipes du CFAS Auvergne interviennent aux côtés des employeurs pour créer des opportunités de recrutement au sein des collectivités locales et des services du département puis sécuriser les contrats conclus grâce à un accompagnement individualisé sur le poste de travail et en CFA.

Présence du CFAS Auvergne au Salon des Maires de la Loire 2024

+ 22 novembre 2024

Pour la deuxième année consécutive, le CFAS Auvergne a participé au Salon des Maires de la Loire afin de sensibiliser les nombreux visiteurs aux enjeux du recrutement d'apprentis en situation de handicap dans la fonction publique territoriale mais aussi de retrouver plusieurs élus locaux qui ont déjà sauté le pas et accueillent déjà dans leurs équipes un ou plusieurs apprentis en situation de handicap.



Séminaire CFAS dans la Loire

+ 22 et 23 août 2024

Le traditionnel séminaire annuel du CFAS Auvergne s'est tenu cette année dans la Loire, un choix symbolique pour marquer l'ouverture récente de la nouvelle antenne départementale.

Pendant deux jours, l'ensemble des équipes départementales a pu se retrouver pour renforcer les liens entre les différents sites et poser les bases d'une nouvelle année sous le signe de l'engagement, de la collaboration et de l'innovation au service des apprentis et de leurs employeurs.

Au programme : bilans, échanges de pratiques, ateliers de travail, activités de plein air et projections pour l'année à venir.

Un moment à la fois studieux et convivial, fidèle à l'esprit du CFAS Auvergne !

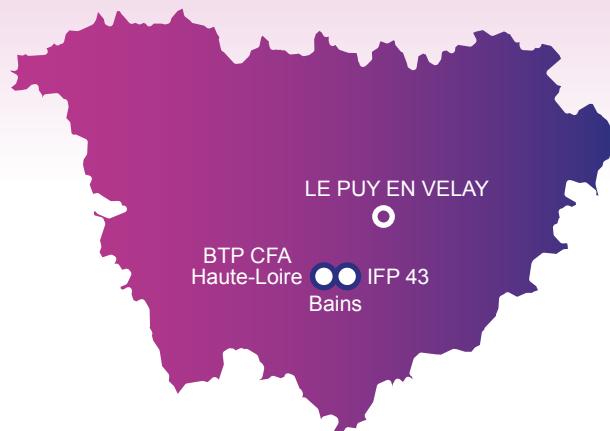


Le CFAS Auvergne DANS LA HAUTE-LOIRE

IMPLANTATIONS

Antenne 43
Dans les locaux de l'IFP 43
rue des Camélias
43370 BAINS

○ Nos CFA partenaires sur le département



L'ÉQUIPE

COORDINATRICE DE L'ANTENNE



Delphine
LARGIER

FORMATRICES



Isabelle
GALLON-FORESTIER



Nathalie
GIROUD-BUHL



Carole
FAURE



Laurence
PELLISSIER



Céline
D'AMORE

DÉLÉGUÉES AUX ENTREPRISES CHARGÉES DE MISSION

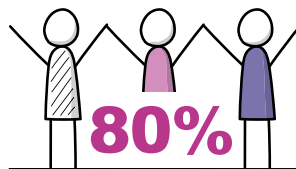


Marie
CHALARD



Christelle
GAGNAIRE - FAURE

CHIFFRES-CLÉS 2024



de **réussite**
aux examens

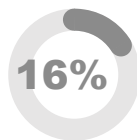
Suivi des apprentis 6
mois après leurs examens



en emploi



en poursuite
de formation



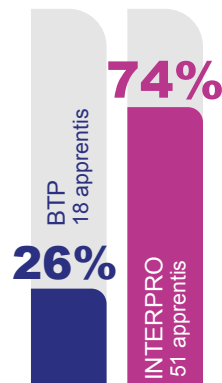
en recherche
d'emploi

nombre
de suivi
DIAVA
au 31/12/24



apprentis sous
contrat
au 31/12/24

Répartition
des apprentis CFAS
au 31/12/24



+ ZOOM SUR



Les secrétaires bénévoles se mobilisent aux côtés des équipes du CFAS Auvergne

+ novembre 2024

Pour remercier les nombreux secrétaires bénévoles qui s'engagent chaque année avec le CFAS Auvergne, l'antenne de Haute-Loire a souhaité les mettre à l'honneur lors d'un déjeuner organisé dans le cadre de la Semaine Européenne des Personnes Handicapées.

Au sein de l'IME Les Cévennes, ce temps convivial a permis de rappeler que leur mobilisation, nécessaire à la bonne organisation des examens, a été un soutien précieux pour les apprentis et les équipes pédagogiques.

Le concours Toques en Fêtes revient pour une deuxième édition

+ 22 avril 2024

Le 22 avril 2024, les cuisines de l'IFP 43 à Bains ont accueilli la deuxième édition du concours Toques en Fêtes

Ce rendez-vous culinaire, devenu un moment fort de l'année, a réuni des apprentis du CFAS Auvergne et des personnes en situation de handicap issues d'établissements médico-sociaux (ESAT, IMPro) autour d'un défi commun : cuisiner ensemble, dans un esprit de partage, de transmission et de valorisation des compétences.

Encadrés par des professionnels passionnés, les candidats, assistés par les apprentis du CFAS Auvergne, ont travaillé main dans la main pour élaborer des plats créatifs et savoureux. L'événement a été marqué par une ambiance chaleureuse et bienveillante, où la cuisine est



devenue un véritable vecteur d'inclusion. Le jury, composé notamment de chefs reconnus et de professionnels du secteur, a salué la qualité des réalisations et l'investissement de tous les participants.



Un apprenti du CFAS Auvergne mis à l'honneur

+ 20 septembre 2024

Cette année encore, un apprenti du CFAS Auvergne a été mis à l'honneur par la prestigieuse Société des Membres de la Légion d'Honneur (SMLH).

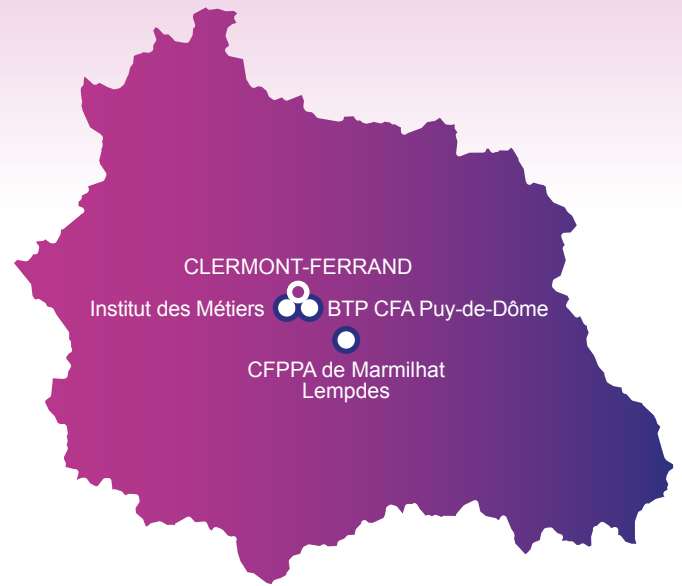
Le 20 septembre 2024, lors d'une cérémonie officielle à la préfecture de la Haute-Loire, **Raphaël ALDON**, apprenti en CAP Service en restauration s'est vu remettre un prix d'encouragement reconnaissant son parcours exemplaire, son sérieux et son engagement dans sa formation.

Le CFAS Auvergne DANS LE PUY-DE-DÔME

IMPLANTATIONS

Antenne 63
2 rue Félix Mézard
63000 CLERMONT-FERRAND

Nos CFA partenaires sur le département



L'ÉQUIPE

COORDINATRICE
DE L'ANTENNE



Amandine
DUGAND

FORMATEURS



Éric
VERGNOL



Karine
DARGENTOLLE



Emmanuelle
MARION



Maxime
MURATORE



Marie
GREFFIER



Malika
HAKEM



Solenne
VELLARD



Émilie
ROULLIER



Armelle
SANTIAGO

DÉLÉGUÉS AUX ENTREPRISES CHARGÉS DE MISSION



Sandrine
GAMOT



Vanessa
LACAN



Laurie
MARCHADIER



Anthony
PITAUD

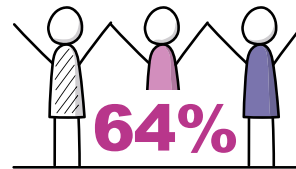


Karine
GOUTTE



Marie-Laurence
FOURY

CHIFFRES-CLÉS 2024



de réussite
aux examens

Suivi des apprentis 6
mois après leurs examens



en emploi



en poursuite
de formation



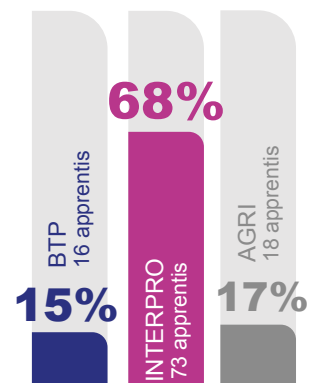
en recherche
d'emploi

nombre
de suivi
DIAVA
au 31/12/24



apprentis sous
contrat
au 31/12/24

Répartition
des apprentis CFAS
au 31/12/24



ZOOM SUR



Sortie pédagogique à Angers : découverte du monde végétal pour les apprentis du secteur agricole

+ juin 2024

14 apprentis du CFAS Auvergne, issus des filières **Jardiniers Paysagistes, Métiers de l'Agriculture et Fleuristes**, ont participé à une sortie pédagogique enrichissante au cœur de la ville d'Angers.

La première journée a été marquée par la découverte des jardins de la ville d'Angers, reconnus pour leur qualité paysagère et leur gestion écologique exemplaire.

La seconde partie du séjour a été consacrée à la visite du parc **Terra Botanica**, premier parc européen entièrement dédié à l'univers du végétal et à la biodiversité.

Cette sortie a été l'occasion pour les jeunes de renforcer leurs compétences professionnelles, de nourrir leur curiosité et de partager un moment convivial autour de leur passion commune pour le végétal. Elle s'inscrit pleinement dans les objectifs pédagogiques du CFAS Auvergne, en favorisant l'apprentissage par l'expérience et l'ouverture sur le monde professionnel.

Action de développement personnel en partenariat avec le Rotary

Dans le cadre de son engagement en faveur du bien-être et de la réussite des apprenants, le CFAS Auvergne a mené, en partenariat avec le Rotary, une action innovante axée sur le développement personnel. Cette initiative visait à renforcer la connaissance de soi, la communication interpersonnelle, ainsi que la gestion du stress et des émotions, notamment dans le contexte de la préparation aux examens.

Quatre approches complémentaires ont été proposées : l'hypnose, la méthode Ikigai, la sophrologie et l'art-thérapie. Ces ateliers ont permis aux participants de s'approprier des outils concrets pour mieux se connaître, mieux interagir et mieux gérer les situations de tension.

Les retours ont mis en évidence des effets positifs significatifs : amélioration de la gestion émotionnelle, qualité des échanges en formation, et engagement renforcé dans les parcours.



Valorisation de l'excellence : deux apprentis à l'honneur



Coup de projecteur sur le parcours remarquable de deux apprentis du Puy-de-Dôme qui ont reçu le **prix d'apprentis méritants de la SMLH - Société des Membres de la Légion d'Honneur**.

Alpha Mayatou DIALLO, Klejvin MARVATAJ et Romain FAFOURNOUX se sont distingués par leur engagement, leur persévérance et la qualité de leur travail tout au long de leur formation.

Très investis, ils se sont illustrés par une progression constante, un esprit d'initiative et une exemplarité au sein de

leurs groupes. Leurs parcours témoignent de la réussite possible grâce à un engagement fort et un environnement formateur stimulant.

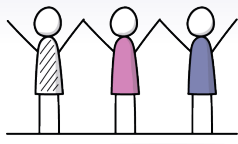
Mention spéciale à Romain qui a, la même année, obtenu la prestigieuse distinction de **Meilleur Apprenti de France**, une reconnaissance nationale qui vient récompenser son excellence technique, sa rigueur et sa passion pour son métier de peintre en carrosserie.

Leur réussite est une source de fierté pour l'ensemble du CFAS Auvergne et un encouragement pour tous les jeunes en formation.

La mobilité internationale au CFAS Auvergne

Parce que les voyages forment la jeunesse, le CFAS Auvergne et ses partenaires encouragent les projets de mobilité internationale des apprentis en situation de handicap.

Une expérience inclusive et enrichissante qui renforce l'autonomie, l'ouverture culturelle et l'insertion professionnelle.



S'ouvrir au monde avec Erasmus+

Erasmus+
Enrichit les vies, ouvre les esprits.

Le programme Erasmus+ permet aux apprentis du CFAS Auvergne de vivre une expérience unique à l'étranger, en découvrant de nouvelles cultures, de nouvelles méthodes de travail et en développant leur autonomie. En s'inscrivant dans une dynamique européenne, le CFAS Auvergne souhaite offrir à chaque jeune une

chance d'élargir ses horizons, de renforcer ses compétences professionnelles et personnelles, et d'accroître son employabilité.

À ce jour, les mobilités sont principalement rendues possibles grâce à des partenariats avec d'autres CFA. Cette dynamique collaborative est précieuse, mais le CFAS Auvergne souhaite désormais aller plus loin : proposer et organiser ses propres mobilités.

Cette ambition ne pourrait se concrétiser sans l'implication de l'ensemble des équipes pédagogiques et administratives. Ce sont les collègues sur le terrain qui relayent l'information auprès des apprentis, identifient les jeunes intéressés, les accompagnent dans les démarches et les encouragent à saisir cette opportunité.

Journée Mobilité BTP

Le CFAS Auvergne a participé aux Journées Innovations organisées par le CCCA-BTP, qui ont cette année mis en lumière la mobilité internationale comme levier de transformation des parcours de formation.

Ces journées ont permis de partager des expériences inspirantes, de découvrir des outils pédagogiques innovants et de s'informer des nouveautés administratives.

La participation du CFAS Auvergne à ces journées reflète une mobilisation collective : celle du référent mobilité, mais aussi de tous les collègues impliqués dans l'accompagnement des jeunes, dans l'administration des projets, ou dans la valorisation des expériences au retour. Ensemble, nous construisons une culture de la mobilité qui dépasse les frontières et renforce l'ambition éducative de notre établissement.

CONSORTIUM

Unir nos forces pour plus d'impact



Depuis 2023, le CFAS Auvergne est membre d'un consortium régional porté par la Chambre de Métiers et de l'Artisanat Auvergne-Rhône-Alpes. Ce dispositif permet à plusieurs CFA de mutualiser leurs moyens, leur expertise et leurs réseaux pour favoriser la mobilité internationale des apprentis.



Chambre
de **Métiers**
et de l'**Artisanat**
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

+ ZOOM SUR

Les premiers projets mobilité internationale des apprentis CFAS Auvergne

MOBILITÉ ESPAGNE

Abdoulaye, en CAP Plomberie, a effectué une mobilité professionnelle de 15 jours à Barcelone. Il a travaillé aux côtés d'artisans espagnols, découvrant d'autres matériaux et pratiques du métier. Ce séjour lui a permis de valoriser ses compétences et renforcer sa motivation. C'est aussi un exemple fort de l'accessibilité de la mobilité pour les apprenants en CAP.



MOBILITÉ MACÉDOINE

Manon, apprentie en BP Cuisine, est partie en Macédoine du Nord pour un stage dans un restaurant partenaire. Elle a pu s'immerger dans une autre culture culinaire, apprendre de nouvelles techniques et s'adapter à un environnement professionnel différent. Cette expérience a été l'occasion pour elle de développer sa créativité en cuisine. Elle a également renforcé ses compétences relationnelles et son adaptabilité.



Malte

MOBILITÉ MALTE

Hajiba et Samuel, apprentis en Bac Pro Commerce, ont réalisé une mobilité de 15 jours à Malte. Ils ont intégré des entreprises locales où ils ont découvert d'autres méthodes de travail et renforcé leur autonomie. Ce séjour leur a également permis de pratiquer l'anglais dans un contexte professionnel et quotidien. Ils en sont revenus plus confiants, avec une ouverture d'esprit accrue.



« Être référent mobilité, c'est semer l'envie de partir »

+ Interview de Frédéric DEPREZ,

Responsable Numérique et Innovation et Référent Mobilité internationale au CFAS Auvergne

Pourquoi avoir accepté la mission de référent mobilité ?

Parce que je crois profondément que la mobilité européenne peut transformer un parcours. C'est une chance d'ouvrir des portes, de voir autrement le monde et son métier. J'ai accepté cette mission pour rendre ces opportunités accessibles à tous les jeunes du CFAS.

Quel est ton rôle concrètement ?

Je suis un facilitateur. J'identifie les dispositifs disponibles, je travaille avec les structures partenaires, je prépare les jeunes, je coordonne les dossiers... mais surtout, je m'appuie sur un maillage solide de collègues : ce sont eux qui, au quotidien, parlent de ces projets aux jeunes, les informent, les motivent et les accompagnent dans les démarches. Sans eux, rien ne serait possible.

Aujourd'hui, les mobilités que nous proposons sont le plus souvent portées par des CFA partenaires. C'est grâce à ces partenariats que des jeunes comme Hajiba et Samuel, en Bac Pro Commerce, ont pu effectuer un stage à Malte, ou qu'Abdoulaye, en deuxième année de CAP Plomberie, est parti à Barcelone. Manon, en Brevet Professionnel Cuisine, a quant à elle découvert un nouvel environnement

professionnel en Macédoine.

Ces expériences montrent que les jeunes du CFAS sont prêts, motivés, et qu'ils reviennent grandis. À terme, nous voulons aller plus loin : porter nos propres mobilités, avec uniquement des jeunes du CFAS.

Quels sont les impacts de la mobilité sur les jeunes ?

Même si, au départ, l'objectif est surtout pédagogique (découvrir de nouvelles façons de travailler, d'autres techniques ou environnements professionnels), ce qui marque le plus, c'est la transformation personnelle. La plus grande satisfaction, c'est de les voir revenir avec une nouvelle confiance en eux, fiers d'avoir surmonté la barrière de la langue, d'avoir découvert une autre culture, d'avoir osé sortir de leur quotidien. Pour certains, c'est la première fois qu'ils prennent l'avion, qu'ils quittent la France, qu'ils vivent une expérience loin de leur cadre habituel ! Ces petits « grands moments » contribuent à leur épanouissement. Ils reviennent changés, grandis, et souvent très fiers d'eux-mêmes. C'est cette évolution-là, bien au-delà de l'expérience professionnelle, qui donne tout son sens à la mobilité.

Perspectives 2025

Imaginer un nouveau statut pour le personnel du CFAS Auvergne

Lors de leur réunion du 22 novembre 2024, les membres du conseil d'administration ont autorisé la direction à ouvrir des négociations avec les équipes du CFAS Auvergne et leurs représentants élus pour construire ensemble un nouveau statut du personnel propre à l'association.

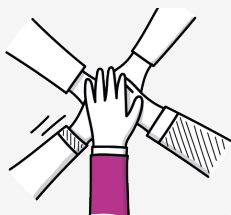
Dans un environnement en constante mutation, l'objectif est de doter le CFAS Auvergne d'un cadre clair et sécurisant pour la structure et ses salariés, prenant pleinement en compte les particularités de son organisation et les missions spécifiques exercées.

Les négociations sont programmées tout au long de l'année 2025 avec l'objectif ambitieux d'une signature fin décembre.

Continuer le développement vers de nouveaux territoires et de nouvelles actions

Malgré les incertitudes qui continuent de peser sur les acteurs de l'apprentissage et du handicap, le CFAS Auvergne souhaite poursuivre en 2025 son développement sur de nouveaux territoires rhônalpins et diversifier son offre d'intervention afin de répondre à des demandes croissantes de jeunes TH, de leurs familles, d'organismes de formation ou d'entreprises engagées.

Quelques expérimentations sont en cours notamment dans le Rhône, toutes conduites en collaboration avec des partenaires locaux pour garantir un déploiement adapté aux réalités et besoins de terrain.



Poursuivre la modernisation des outils

Dans la continuité de la transition réussie vers la solution Microsoft 365, le CFAS Auvergne poursuit en 2025 la modernisation de ses outils numériques pour gagner en efficacité et en réactivité.

Plusieurs chantiers sont prévus dont la migration de la téléphonie vers une solution via IP (100% en ligne) permettant une gestion optimisée des communications et une plus grande souplesse pour les équipes ou le déploiement d'une plateforme moodle propre au CFAS Auvergne et destinée à fournir aux équipes pédagogiques et aux apprenants un système unique, robuste et intégré pour créer des environnements d'apprentissages en ligne personnalisés.

Renforcer la coopération au sein d'un « campus » de l'apprentissage

Entamées en 2023-2024 puis mises en pause suite aux désistements de 2 gros CFA à l'origine du projet, les réflexions autour de l'opportunité de créer un campus de l'apprentissage ont repris fin 2024 et se poursuivront dans un nouveau périmètre sur toute l'année 2025.

3 CFA (dont le CFAS Auvergne) restent convaincus que des synergies sont possibles et que des rapprochements sont souhaitables pour être davantage outillés face aux enjeux qui attendent les centres de formation d'apprentis dans les années à venir.

Diversifier les sources de financement et développer le mécénat

En 2025, le CFAS Auvergne entend exploiter de nouvelles pistes et diversifier ses sources de financement afin de renforcer sa capacité d'innovation et de développement.

En complément des financements traditionnels, le recours au mécénat est exploré comme levier pour soutenir des projets à forte valeur sociale, notamment en lien avec l'inclusion des personnes en situation de handicap.



Partenaires

L'action du CFAS Auvergne est rendue possible grâce au soutien de ses partenaires historiques.



Centres de formation d'apprentis partenaires :



Partenaires institutionnels :



Opérateurs de compétences :





cfas
Auvergne

**UN CFA COMME LES AUTRES,
L'ADAPTATION EN PLUS**

www.cfas-auvergne.com

